



NACHHALTIGKEITSBERICHT

2026

FAİK PASHA HOTEL

1. NACHHALTIGKEITSMANIFEST DES FAİK PASHA HOTELS

Als FAİK PASHA HOTEL sind wir uns bewusst, dass Nachhaltigkeitsbemühungen im Tourismus die negativen Auswirkungen auf das ökologische und kulturelle Erbe minimieren, und wir erkennen die Verantwortung an, die der nachhaltige Tourismus mit sich bringt. Wir bemühen uns, künftigen Generationen eine bessere Welt zu hinterlassen. In diesem Sinne setzen wir unsere Bemühungen in vielen Bereichen fort, die vom Konzept der Nachhaltigkeit umfasst werden, wie etwa die Reduzierung von Umweltauswirkungen, Energie-, Wasser- und Abfallmanagement, den Schutz des kulturellen und sozialen Erbes, die Bereitstellung wirtschaftlicher und sozialer Vorteile für die lokale Bevölkerung sowie den Umweltschutz. In der heutigen Zeit, in der die Bedeutung von Klimawandel und globaler Erwärmung täglich stärker spürbar wird, streben wir danach, unserer Verantwortung bestmöglich gerecht zu werden, und bemühen uns darum, dass das Umweltbewusstsein von unseren Mitarbeitern verinnerlicht wird. Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, unseren Erfolg Tag für Tag zu steigern, indem wir uns auf ein effektives Management von Nachhaltigkeitsrisiken konzentrieren und durch langfristige Strategien ein nachhaltiges Wachstum sicherstellen.

2. UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER DER UMWELT

In unserem Hotel erfüllen wir die Anforderungen der nationalen Umweltvorschriften, denen wir unterliegen, und sorgen dafür, dass diese stets auf dem neuesten Stand gehalten werden. Unsere Bemühungen im Bereich Abfallmanagement, Chemikalieneinsatz, Abwasser und Trinkwasser, die Durchführung und Aufrechterhaltung erforderlicher Mess-, Analyse- und Überwachungstätigkeiten, die Erstellung von Schulungsplänen sowie die Verstetigung der Praktiken werden fortgeführt.

3. NACHHALTIGKEITSGRUNDSÄTZE DES FAİK PASHA HOTELS

Als FAİK PASHA HOTEL streben wir danach, uns an die höchsten Standards eines nachhaltigen Managements zu halten, indem wir sicherstellen, dass unsere Grundsätze, Praktiken und Verfahren transparent, rechenschaftspflichtig und wirksam sind. Auf dem Weg zu diesem Ziel bilden die nachfolgend genannten Punkte unsere Grundprinzipien.

- Gesetzeskonformität Unser Hotel hat den Grundsatz übernommen, bei allen Produkt- und Dienstleistungsprozessen die gesetzlichen Anforderungen einzuhalten.
- Sicherheit unserer Mitarbeiter und Personalwesen Unser Personal ist unser wertvollstes Gut. In allen unseren Prozessen werden kontinuierliche Verbesserungen vorgenommen und die neuesten Technologien verfolgt, um Risiken zu minimieren, die die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner gefährden könnten, und um Arbeitsunfälle zu verhindern. Die Schulung unserer Mitarbeiter, der Schutz der Menschenrechte und die Gewährleistung, dass sie unabhängig von Religion, Sprache oder Rasse gleiche Rechte genießen, sind unsere unverzichtbaren Regeln.
- Gästezufriedenheit – Gästesicherheit Unsere Gäste sind unser Daseinsgrund. Unsere obersten Werte bestehen darin, alle aus jeglicher Quelle stammenden Gästebeschwerden zu verfolgen, diese Beschwerden zu lösen und unsere Gäste darüber zu informieren, wodurch wir Beschwerden für uns in Chancen verwandeln.
- Respekt vor der Umwelt Die Vermeidung von Umweltverschmutzung und der Schutz der Natur durch möglichst effizienten Einsatz unserer natürlichen Ressourcen, die Reduzierung unserer Abfallmengen sowie die Gewährleistung von Recycling bzw. der Unschädlichmachung von Abfällen gehören zu unseren Hauptzielen.
- Energieeinsparung Unser Hotel beruht auf dem möglichst effizienten Einsatz unserer Energieressourcen und einer kontinuierlichen Verbesserung im Bereich der Energieeffizienz.
- Lebensmittelsicherheit – Hygiene Die Umsetzung des Lebensmittelsicherheitssystems entlang der gesamten Lebensmittelkette, um qualitativ hochwertige Produkte anzubieten, die den Grundsätzen der Lebensmittelsicherheit entsprechen, deren kontinuierliche Verbesserung sowie die Priorisierung von Hygienebedingungen in allen Hotels ist unser gemeinsames Prinzip.
- Unterstützung der lokalen Wirtschaft und nachhaltige Beschaffungspraktiken Wir sind uns unseres Beitrags zur lokalen Wirtschaft bewusst; daher haben wir den Grundsatz übernommen, unsere

Waren- und Dienstleistungslieferanten lokal auszuwählen. Für einen nachhaltigen Tourismus praktizieren wir einen umweltfreundlichen Einkauf, der weniger Energie, Wasser und Abfall erzeugt. Im Lichte dieser Grundsätze zeigt unser Hotel, das auf nationalen und internationalen Märkten konkurriert, die notwendige Entschlossenheit, entwickelt sich kontinuierlich weiter und stellt die Ressourcen bereit, um stets führend zu sein.

- Kinderrechte Wir sind der Überzeugung, dass jeder Verantwortung für den Schutz von Kindern tragen muss. Wir wissen, dass das Wohl der Kinder und der Schutz von Kindern vor jeglicher Art von Schaden äußerst wichtig sind und dass der Schutz aller Kinder, mit denen wir in Verbindung stehen, vor körperlichem und seelischem Missbrauch unsere grundlegende Pflicht ist. Im Lichte dieser Grundsätze zeigt unser Hotel, das auf nationalen und internationalen Märkten konkurriert, die notwendige Entschlossenheit, entwickelt sich kontinuierlich weiter und stellt die Ressourcen bereit, um stets führend zu sein.

- Wir respektieren die Umwelt Unser Hotel strebt danach, die Mengen an Wasser, Strom, Energie, Chemikalien und festen Abfällen zu kontrollieren und den möglichen Schaden für Umwelt und natürliche Ressourcen zu minimieren, ohne den Komfort seiner Gäste zu beeinträchtigen. Mit den im Lichte der Grundsätze des nachhaltigen Tourismus getroffenen Vorkehrungen wurde die Nutzung natürlicher Ressourcen reduziert, und die Praktiken wurden aktualisiert, um die an Boden, Wasser und Luft verursachten Schäden zu minimieren und, wo möglich, zu beseitigen.

4. GRUNDSÄTZE DES ARBEITSSCHUTZES UND DER ARBEITSSICHERHEIT

- Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit sind die Verantwortung aller Mitarbeiter unseres Hotels.
- Verantwortlichkeiten und Befugnisse werden unter allen unseren Mitarbeitern aufgeteilt, um Gesetze, Vorschriften, Verordnungen und sonstige Anforderungen des Arbeitsschutzes und der Arbeitssicherheit zu erfüllen.

- Der Arbeitsschutz und die Arbeitssicherheit unseres Hotels sind ebenso wichtig wie unsere übrigen Geschäftsziele.

- Bei der Auswahl von Lieferanten und Subunternehmern, die mit unserem Hotel zusammenarbeiten, wird das Kriterium der Einhaltung der „Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsregeln unseres Hotels“ berücksichtigt und kontinuierlich geprüft.

- Alle Unfälle können und müssen verhindert werden.
- Es gibt immer einen sichereren Weg, jede Arbeit zu verrichten.
- Schulung ist stets unverzichtbar, um den Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsstandard unseres Hotels wirksam umzusetzen und ein individuelles Verantwortungsbewusstsein in Fragen des Arbeitsschutzes und der Arbeitssicherheit zu schaffen und weiterzuentwickeln.

- Alle internen und externen Ressourcen unseres Hotels werden eingesetzt, um ein effizientes, sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen, die Kommunikation wirksam zu gestalten, die individuelle Leistung der Mitarbeiter zu steigern und Informationen auf möglichst korrekte und nützliche Weise zu verwenden.

5. UNSERE QUALITÄTSGRUNDSÄTZE

- Sicherzustellen, dass unsere Gäste ihre Beschwerden jederzeit an uns richten können,
- Alle Vorschläge, Wünsche und Beschwerden, die von unseren Gästen, Mitarbeitern und Dritten kommen können, zu bewerten und unsere Prozesse im Rahmen unserer finanziellen, betrieblichen und unternehmerischen Bedingungen in Übereinstimmung mit den Anforderungen der primären und sekundären Rechtsvorschriften zu verbessern,

- Alle Produkte unseres Hotels müssen hinsichtlich der menschlichen Gesundheit sicher sein.

- Die Kontrolle der in unser Hotel eingehenden Rohstoffe wird ausnahmslos durch Fachpersonal durchgeführt.

- Die Lieferanten werden sensibilisiert, um sicherzustellen, dass sie Produkte mit den von uns gewünschten Eigenschaften herstellen.

- Auf jeder Stufe der in unserem Hotel hergestellten Produkte werden die Gesundheits- und Hygieneregeln sowie die einschlägigen Gesetze und Vorschriften eingehalten.

- In unserem Hotel ist jede Abteilung die Prüfinstanz der anderen Abteilung.

- Innerhalb unseres Hotels wird eine Selbstkontrolle gewährleistet.

- Es ist unser Ziel, alle Arten von Anforderungen zu erfüllen, um die kontinuierliche

Verbesserung und Weiterentwicklung sicherzustellen und die Wirksamkeit des Qualitäts- und Lebensmittelsicherheitsmanagementsystems zu steigern.

6. BESCHAFFUNGSGRUNDSÄTZE

Im Namen einer nachhaltigen Beschaffung; unser Hotel:

- Wir minimieren unnötige Einkaufsvorgänge. Das Produkt, das nicht gekauft werden muss, hat den geringsten ökologischen Fußabdruck. In der Einkaufsphase stellen wir sicher, dass keine bereits vorhandenen Produkte oder Ressourcen existieren, die den Bedarf decken können.
- Wir berücksichtigen die Lebenszykluskosten. Der Kaufpreis ist nicht das einzige zu berücksichtigende Kostenelement. Energie-, Abfall- oder Verbrauchskosten können manchmal teurer sein als das Produkt selbst; daher berücksichtigen wir bei Entscheidungen alle Kostenpositionen.
- Wir kaufen zuverlässige zertifizierte Produkte. Zertifizierte Produkte werden auf Grundlage von Qualität hergestellt, reduzieren die Umweltauswirkungen und vermitteln allen Beteiligten die Vorstellung, dass das Unternehmen sensibel und freundlich gegenüber der natürlichen Umwelt ist; daher stehen sie ganz oben auf unserer Einkaufsprioritätenliste.
- Wir kaufen recycelbare Produkte. Die Kreislaufwirtschaft ist ein Wirtschaftsmodell, das Produkte wiederverwendet und Abfall minimiert. Sie zielt darauf ab, den Lebenszyklus von Produkten zu verbessern und den daraus entstehenden Abfall zu minimieren. Aus diesem Grund berücksichtigen wir, ob recycelte Inhalte, Haltbarkeit und Reparierbarkeit, recycelbare Verpackungen sowie Rücknahme- oder Wiederverwendungsprogramme vorhanden sind.
- Wir bevorzugen grüne Lieferanten. Wir streben danach, Anbieter und Lieferanten zu unterstützen, die Nachhaltigkeit in ihre eigenen Praktiken und Lieferketten einbinden.
- Wir minimieren den Verbrauch. Wir entwickeln Verhaltensweisen, die den Verbrauch minimieren, wie etwa die Verwendung von Recyclingpapier, die Vermeidung unnötiger Druckernutzung, beidseitiger Papierverbrauch und die Wahl wiederverwendbarer Materialien in Büros, und wir schulen unser Personal in dieser Hinsicht regelmäßig.

7. PERSONALGRUNDSÄTZE, GRUNDSÄTZE ZU FRAUENRECHTEN UND GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG

- Der Zweck unserer Grundsätze besteht darin, Richtlinien zu schaffen und zu verbreiten, die den Aufbau ehrlicher, transparenter, fairer, respektvoller und auf Vertrauen basierender Beziehungen gewährleisten.
- Wir wählen unsere dynamischen und professionellen Personalkräfte aus geeigneten Kandidaten aus, die zur Institution, Kultur und den Zielen passen, und entwickeln sie weiter.
- Als Unternehmen, das in Menschen investiert und sie wertschätzt, richten wir Systeme zum Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit ein und verwalten diese, die kontinuierlich überwacht und verbessert werden.
- Wir organisieren Schulungen, die den Zielen unseres Unternehmens und der persönlichen Entwicklung unseres Personals dienen.
- Wir legen in unserem Unternehmen Wert auf Geschlechtergleichstellung;
- Wir gewährleisten die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlergehen aller unserer Mitarbeiter unabhängig von Geschlechtsunterschieden.
- Wir unterstützen die Teilnahme von Frauen an der Arbeitswelt in allen unseren Abteilungen und bieten gleiche Chancen.
- Wir handeln nach dem Grundsatz „Gleicher Lohn für gleiche Arbeit“ ohne Geschlechterdiskriminierung.
- Wir nehmen die Aufgabenverteilung unter Beachtung des Gleichheitsgrundsatzes vor.
- Wir schaffen das notwendige Umfeld, damit Karrierechancen auf gleicher Ebene genutzt werden können.
- Wir erstellen Schulungsrichtlinien und unterstützen die Teilnahme von Frauen sowie die Steigerung des Bewusstseins.
- Wir schaffen Arbeitsumgebungen und Praktiken, die das Gleichgewicht zwischen Berufs- und Familienleben wahren.

- Wir leisten Unterstützung und bieten gleiche Chancen, damit Frauen in der Unternehmensführung vertreten sind.
 - Wir dulden unter keinen Umständen, dass Frauen Missbrauch, Belästigung, Diskriminierung, Unterdrückung, Nötigung, Verleumdung usw. ausgesetzt werden. Wir sind uns stets des Wertes bewusst, den sie der Welt und unserer Institution hinzufügen, und wir unterstützen ihre Präsenz.

8. UNSERE UMWELTGRUNDSÄTZE

Um gemeinsam mit allen unseren Mitarbeitern zum nachhaltigen Tourismus beizutragen, sind der Schutz der Umwelt, die Schaffung und Entwicklung eines Umweltschutzbewusstseins sowie das Handeln nach dem Grundsatz umweltfreundlichen Bauens das Hauptziel unseres Hotels. In dieser Richtung sind unsere Ziele:

- Durch die Nutzung technologischer Entwicklungen Energieeffizienz und Einsparungen zu gewährleisten,
 - Unseren Wasser- und Stromverbrauch mit dem Ziel, unsere natürlichen Ressourcen nachhaltig zu gestalten, regelmäßig zu überwachen und Schutzmaßnahmen zu ergreifen, um übermäßigen Verbrauch zu verhindern,
 - Die Förderung der Nutzung erneuerbarer Energiequellen sicherzustellen,
 - Energie und natürliche Ressourcen auf optimalem Niveau zu nutzen und Aktivitäten umzusetzen, die eine unnötige Ressourcennutzung verhindern,
 - Eine aktive Rolle bei Maßnahmen und Veranstaltungen zu übernehmen, die die Umwelt verschönern,
 - Zur Vermeidung von Umweltverschmutzung die Reduzierung des Verbrauchs umweltschädlicher Stoffe und der Abfallmenge sicherzustellen,
 - Zur Vermeidung übermäßigen Chemikalienverbrauchs unser Personal regelmäßig hinsichtlich des Chemikalieneinsatzes zu schulen,
 - Abfall zur Vermeidung von Verschmutzung und zum Schutz der Umwelt an der Quelle zu trennen,
 - Die Entsorgung der in unserer Einrichtung erzeugten gefährlichen Abfälle im Rahmen der Umweltvorschriften zu gewährleisten,
 - Unsere Emissionen zu minimieren, indem wir Geräte mit der am besten geeigneten, umweltverträglichen Technologie auswählen,
 - In regelmäßigen Abständen Erinnerungsinformationen bereitzustellen, um das Umweltbewusstsein unseres Personals und unserer Gäste zu steigern,
 - Regelmäßige Übungen mit Notfallteams durchzuführen, um Notfälle und Umweltkatastrophen zu verhindern, die auftreten könnten,
 - Durch die Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten und Kunden zur Steigerung ihrer Sensibilität gegenüber der Umwelt beizutragen,
 - Unsere Tätigkeiten mit dem Bewusstsein der Verantwortung gegenüber Umwelt und Gesellschaft, im Glauben an eine kontinuierliche Entwicklung und mit einer nachhaltigen Umweltüberzeugung durchzuführen und deren Fortbestand sicherzustellen.

9. GRUNDSÄTZE ZUR PRÄSENTATION UND ZUM SCHUTZ DES KULTURELLEN ERBES

Unter Wahrung der Rechte am geistigen Eigentum schätzt unser Hotel authentische Elemente der traditionellen und zeitgenössischen lokalen Kultur, bindet sie ein und stellt sie in seiner betrieblichen Gestaltung, Dekoration, Küche oder in seinen Geschäften zur Schau. Lokale/regionale Kunst und Handwerk spiegeln sich in Design und Mobiliar wider. Lebendiges kulturelles Erbe und Traditionen zeigen sich im Einzelhandelsverkauf, bei Veranstaltungen und anderen Dienstleistungen. Urheberrechte und Rechte am geistigen Eigentum wurden beachtet und die erforderlichen Genehmigungen eingeholt. Unser Hotel respektiert die Urheberrechte, geistigen Rechte und gewerblichen Schutzrechte, die diesen Werken zustehen, während es lokale und regionale Kultur und Artefakte präsentiert. Authentische Elemente der traditionellen und zeitgenössischen lokalen Kultur werden in unserer Küche, unserem Design und unserer Dekoration genutzt.

Unser Hotel kauft oder verkauft keine historischen und archäologischen Artefakte, vermittelt nicht deren Handel und stellt sie nicht aus. Unser Hotel priorisiert die Förderung und den Konsum lokaler Produkte. Bei all seinen Aktivitäten führt es innovative und kreative Praktiken ein, um die Nachhaltigkeit in der Gastronomie sicherzustellen.

10. GRUNDSÄTZE ZUR KINDERSICHERHEIT

- Die Rechte der Kinder zu respektieren und die notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um Kinder vor allen Arten der Ausbeutung, einschließlich sexueller Ausbeutung, zu schützen,
- Programme zu unterstützen, die verhindern, dass Kinder schutz- und fürsorgebedürftig werden,
- Institutionen und Organisationen zu unterstützen, die die Wiedereingliederung von Kindern in die Gesellschaft sicherstellen, die in Straftaten verwickelt waren oder gegen die Straftaten begangen wurden,
- Mit allen Beteiligten, die Kindern dienen, zusammenzuarbeiten,
- Aktivitäten durchzuführen, die das gesellschaftliche Bewusstsein und die Sensibilität für die Verhinderung von Gewalt gegen Kinder steigern,
- Schulungen für unser Personal zum Kinderschutz zu organisieren,
- Alle Arten von Organisationen und Veranstaltungen zu unterstützen, die auf den Kinderschutz in unserem Umfeld abzielen,
- Sicherzustellen, dass alle verdächtigen Handlungen in Bezug auf Kinder den örtlichen Behörden und einschlägigen Organisationen gemeldet werden – das sind unsere Ziele.

11. GRUNDSÄTZE ZUR ZUGÄNGLICHKEIT FÜR ALLE

- In unserem Hotel gibt es kein behindertengerechtes Zimmer.
- Unser Hotel verfolgt und verpflichtet sich außerdem, die vollständige Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften zur Barrierefreiheit sowie eine kontinuierliche Verbesserung in dieser Hinsicht sicherzustellen.
- Unser Hotel führt regelmäßig die Wartung und Reparatur von Barrierefreiheitsvorschriften und -infrastruktur durch und nimmt bei Bedarf Verbesserungen vor. Darüber hinaus informieren wir unsere Mitarbeiter regelmäßig über das Thema Barrierefreiheit.

12. GRUNDSÄTZE ZUR ENERGIEEFFIZIENZ

Um unsere Welt vor möglichen Gefahren zu schützen, nutzen wir unsere Energie effizient und setzen uns Ziele zur Senkung unseres Energieverbrauchs. Hierfür:

- Um sowohl unsere Verantwortung gegenüber der Natur als auch unsere gesetzlichen Verpflichtungen zu erfüllen, befolgen wir nationale und internationale Standards, Gesetze und Vorschriften, führen freiwillig Bemühungen zur Reduzierung des Energieverbrauchs und/oder zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Energieverbrauchsleistung durch und verfolgen die Ergebnisse unserer Bemühungen.
- Wir setzen uns Ziele und nehmen die Energieeffizienz in unsere Schulungsprogramme auf, um die Beteiligung unserer Mitarbeiter sicherzustellen.
- Wir legen Wert auf die Zusammenarbeit mit allen unseren Beteiligten, um gemeinsame Ziele und Ergebnisse im Bereich des Energiemanagements zu schaffen. In diesen Angelegenheiten versuchen wir, unsere Interaktion aufrechtzuerhalten, um gemeinsam mit unseren Gästen, Mitarbeitern, Besuchern und allen Geschäftspartnern ein Gesamtniveau an Bewusstsein und Achtsamkeit zu erreichen.
- Wir versuchen, energieeffiziente geeignete Produkte, Ausrüstungen, Apparate und Technologiealternativen zu recherchieren, zu finden, zu erwerben und zu nutzen.
- Wir streben danach, unser Energiemanagementsystem zu dokumentieren, es auf alle unsere Abteilungen auszuweiten, es bei Bedarf zu aktualisieren, zu überprüfen und kontinuierlich zu verbessern.
- Wir bewerten Energierisiken oder Notfälle, die auftreten können, wie etwa Energieengpässe, und planen mögliche Maßnahmen.

13. SCHULUNGSGRUNDSÄTZE

Um ein vollständiges Umweltschutzbewusstsein zu haben und damit das Erlernte in die Praxis umgesetzt wird, ist es notwendig, innerhalb eines kontinuierlichen Schulungssystems zu handeln. Wir streben danach, das System dynamisch zu halten, indem wir sicherstellen, dass das Personal der Einrichtung alle 6 Monate regelmäßig Umweltschulungen erhält und dass jeder Mitarbeiter in jeder Abteilung diese Schulungen im Rotationsverfahren mindestens einmal jährlich absolviert. Die Abteilungsleiter legen dem Exekutivteam des nachhaltigen Managementsystems vor der Schulung die Teilnehmerliste vor. Wir streben danach sicherzustellen, dass der Ernst der Schulung wahrgenommen wird, indem bei jeder Schulung die Anwesenheit erfasst wird und sichergestellt ist, dass die Manager und/oder Führungskräfte der Abteilung, der das Personal zugeordnet ist, unbedingt an ihrer Seite anwesend sind.

❖ Orientierungsschulungen ❖ Schulungen am Arbeitsplatz ❖ Schulungen zum Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit ❖ Erste-Hilfe-Schulungen ❖ Brandschutzschulungen ❖ Schulungen zu Energieeffizienz und -einsparung ❖ Schulungen zu Hygiene und Lebensmittelsicherheit ❖ Nachhaltigkeitsschulungen.

14. NACHHALTIGE PRAKTIKEN

14.1. GEFÄHRLICHE ABFÄLLE

Damit die in unserem Hotel erzeugten gefährlichen Abfälle ohne Schädigung der Umwelt entsorgt werden können, sammeln wir die in unseren Abteilungen erzeugten gefährlichen Abfälle unter geeigneten Bedingungen in unseren Gefahrstoffräumen, kennzeichnen sie und übergeben sie in Übereinstimmung mit den Gesetzen an lizenzierte Unternehmen zur Entsorgung oder Verwertung.

ABFALLARTEN ❖ Kontaminierte Verpackungen ❖ Leere unter Druck stehende metallische Verpackungen ❖ Elektronikabfall ❖ Pflanzliche Altspeiseöle ❖ Alt-Lacke und -Farben ❖ Drucktoner ❖ Kontaminierte Absorptionsmittel ❖ Filtermaterialien/Schneidwerkzeuge ❖ Leuchtstofflampen und andere quecksilberhaltige Abfälle ❖ Batterien und Akkumulatoren ❖ Landwirtschaftliche Chemikalienabfälle ❖ ÖlfILTER

14.1. GEFÄHRLICHE ABFÄLLE

Die Abteilungen, in denen der Umgang mit gefährlichen Abfällen erfolgt, wurden festgelegt, und die Übergabe an die zuständigen Institutionen wird durchgeführt.

14.2. CHEMIKALIENEINSATZ

Umweltbewusstes Reinigen ist ein wichtiger Schritt, um hygienisch zu reinigen und gleichzeitig Gesundheit und Umwelt so wenig negativ wie möglich zu beeinträchtigen. Der der Umwelt zuzufügende Schaden kann nicht nur durch die Verwendung umweltfreundlicher Reinigungsprodukte minimiert werden, sondern auch durch den sparsamen Einsatz dieser Produkte und die gute Anpassung ihrer Dosierung. Auf diese Weise kann der Gesamtschaden von Chemikalien für die Umwelt erheblich reduziert werden.

❖ Wir planen Schulungen für unsere Mitarbeiter zum Umgang mit Chemikalien und zu den Maßnahmen, die im Falle des Verschüttens/Verstreuens gefährlicher Chemikalien zu ergreifen sind. ❖ Wir kontrollieren, dass die von dem Schädlingsbekämpfungsunternehmen, von dem wir externe Dienstleistungen beziehen, verwendeten Pestizide Produkte sind, die weder der menschlichen Gesundheit noch der Umwelt schaden. Wir versuchen, den aus der Schädlingsbekämpfung stammenden Chemikalienverbrauch zu reduzieren, indem wir verstärkt natürliche Maßnahmen (Fliegenfallen, Klebepapier usw.) nutzen. ❖ Wir verwenden in unseren Chemikalienlagern undurchlässige Marmorplatten auf allen Regalen zur Aufbewahrung von Chemikalien. Auf diese Weise verhindern wir, dass die Chemikalie durch Verschütten/Auslaufen in Wasserabflüsse oder in den Boden gelangt. ❖ Die biologische Abbaubarkeit der von uns verwendeten allgemeinen Chemikalien ist hoch, und wir bewerten dieses Kriterium bei Neuanschaffungen gezielt. ❖ In den Handdesinfektionssystemen in Gemeinschaftsbereichen wurden sensorgesteuerte Desinfektionsmittel bevorzugt, und der Verbrauch wurde auf einem optimalen Niveau zu halten versucht.

14.3. STROM- und ERDGASVERBRAUCH

Wir streben an, dass alle von uns gekauften elektronischen Produkte energieeffizient sind und dass alle unsere Mitarbeiter Schulungen zum Energiesparen erhalten. Die folgenden Bemühungen zum Energiesparen werden durchgeführt und ihre Kontinuität in unserem Hotel sichergestellt.

❖ In unserem Hotel werden anstelle von Glühlampen effiziente Beleuchtung oder LED-Beleuchtung verwendet, um in allen Zimmern und Gemeinschaftsbereichen Energie zu sparen und die Menge an gefährlichen Abfällen zu reduzieren. ❖ Die Gebäudeumfeldbeleuchtung sowie Heiz- und Kühlsysteme im gesamten Hotel werden über die Automation gesteuert, und ihre Kontrolle wird gewährleistet. ❖ In geeigneten Gemeinschaftsbereichen für Gäste werden bewegungsempfindliche Sensorbeleuchtungen verwendet. ❖ Viele Bereiche innerhalb der Einrichtung sind so gestaltet, dass der Energieverbrauch durch die Nutzung von Tageslicht reduziert wird. ❖ In unseren Zimmern werden elektronische Schlüsselkarten verwendet. ❖ Mögliche Energieverluste werden durch die Wartung und Reinigung aller elektrischen Geräte in bestimmten Abständen minimiert. ❖ An einigen möglichen Stellen werden fotozellgesteuerte automatisch öffnende/schließende Türen verwendet, und der Energieverbrauch, der durch Heiz-/Kühlverluste entstehen würde, wird reduziert. ❖ Indem wir die Wäschematerialien in den Zimmern unserer Gäste, die dies nicht wünschen, nicht jeden zweiten Tag wechseln, senken wir den Stromverbrauch, der durch Waschen/Trocknen/Transport entsteht.

14.4. STROM- und ERDGASVERBRAUCH

In unseren Zimmern lenken wir unsere Gäste und Mitarbeiter zum Sparen.

14.5. STROM- und ERDGASVERBRAUCH, ENERGIE

Der Strom- und Erdgasverbrauch wird in unserer Einrichtung überwacht. Durch die notwendigen Informationsmitteilungen an unsere Gäste und Mitarbeiter werden Sparsbemühungen durchgeführt.

14.6. WASSERVERBRAUCH

Um den allgemeinen Wasserverbrauch zu senken, ohne bei Themen wie Gesundheit, Hygiene und Gästezufriedenheit Abstriche zu machen, verwenden wir wassersparende Ausrüstung; wir informieren die Gäste und schulen unsere Mitarbeiter in dieser Hinsicht. Die folgenden Bemühungen zum Wassersparen werden durchgeführt und ihre Kontinuität in unserem Hotel sichergestellt:

❖ Zusätzlich zu speziellen Niedrigdurchfluss-Armaturen und Duschköpfen verhindern wir unnötigen Wasserverbrauch durch die Verwendung von fotozellgesteuerten oder zeitgesteuerten Armaturen, Duschen und Urinalen. ❖ Wir bewässern unseren naturverträglichen Garten mit Tropf- und Sprinklersystemen. ❖ Der Wechsel von Handtüchern und Bettwäsche in den Zimmern erfolgt entsprechend den Wünschen der Gäste, und die Gäste werden in dieser Hinsicht informiert.

14.8. SCHUTZ UND PRÄSENTATION DES KULTURELLEN ERBES

Als FAİK PASHA HOTEL messen wir dem Schutz und der Präsentation des kulturellen Erbes große Bedeutung bei. Die Vermittlung von Elementen der lokalen Kultur und Geschichte an unsere Gäste ist eines der Grundprinzipien unseres Hotels.

14.9. SOZIALE VERANTWORTUNG, UMWELTBEWUSSTSEIN

Als FAİK PASHA HOTEL verstehen wir die Bedeutung von sozialer Verantwortung und Umweltbewusstsein. Wir setzen umweltfreundliche Praktiken um, indem wir natürliche Ressourcen nachhaltig nutzen. Wir investieren in erneuerbare Energiequellen und stellen das Recycling im Abfallmanagement sicher. Wir arbeiten zusammen, um künftigen Generationen eine grüne Welt zu hinterlassen, indem wir bei unseren Mitarbeitern und Gästen das Bewusstsein für den Umweltschutz stärken.

VIELEN DANK