



## SCHUTZPOLITIK FÜR SCHUTZBEDÜRFTIGE GRUPPEN

Anweisungsnummer : POL.25  
Seiten-Nr. : Seite 1 / 4  
Veröffentlichungsdatum : 11.11.2024  
Revisions-Nr. : 00  
Revisionsdatum :

Das Faik Pasha Hotel verpflichtet sich zum Schutz schutzbedürftiger Gruppen. Diese Politik erklärt das Engagement des Hotels für den Schutz dieser Gruppen und betont die Verpflichtung des Hotels, keine Diskriminierung gegenüber ihnen zu üben, respektvoll mit ihnen umzugehen und ihnen eine sichere Umgebung zu bieten.

Schutzbedürftige Gruppen sind Personen, die gegenüber Diskriminierung und Gewalt besonders verwundbar sind, einschließlich älterer Menschen, Kinder, Menschen mit Behinderungen, Frauen, ethnische Minderheiten und andere Gruppen. Das Faik Pasha Hotel wird sein Engagement für den Schutz dieser Gruppen wie folgt umsetzen:

### **Die folgenden Methoden werden zum Schutz schutzbedürftiger Gruppen angewendet:**

- Die Rechte und Sicherheit schutzbedürftiger Gruppen werden gewährleistet.
- Diskriminierung und Gewalt gegenüber schutzbedürftigen Gruppen werden verhindert.
- Unterstützung und Hilfe für schutzbedürftige Gruppen werden bereitgestellt.

### **Die folgenden Ziele werden zum Schutz schutzbedürftiger Gruppen angestrebt:**

- Lebensqualität verbessern: Die Lebensqualität schutzbedürftiger Gruppen wird durch gezielte Maßnahmen verbessert.
- Soziale und wirtschaftliche Teilnahme fördern: Die soziale und wirtschaftliche Teilnahme schutzbedürftiger Gruppen wird gesteigert.
- Schutz vor Gewalt und Diskriminierung gewährleisten: Schutzbedürftige Gruppen werden vor Gewalt und Diskriminierung geschützt.

### **Die folgenden Grundsätze werden zum Schutz schutzbedürftiger Gruppen eingehalten:**

- Gerechtigkeit
- Gleichheit
- Menschenrechte

### **Der folgende Aktionsplan wird zum Schutz schutzbedürftiger Gruppen umgesetzt:**

- Notwendige Maßnahmen werden ergriffen, um die Rechte und Sicherheit schutzbedürftiger Gruppen zu schützen.
- Es wird daran gearbeitet, Diskriminierung und Gewalt gegenüber schutzbedürftigen Gruppen zu verhindern.
- Unterstützung und Hilfe werden schutzbedürftigen Gruppen bereitgestellt.



## SCHUTZPOLITIK FÜR SCHUTZBEDÜRFTIGE GRUPPEN

Anweisungsnummer : POL.25  
Seiten-Nr. : Seite 2 / 4  
Veröffentlichungsdatum : 11.11.2024  
Revisions-Nr. : 00  
Revisionsdatum :

### **Zum Schutz schutzbedürftiger Gruppen werden die folgenden Bewertungen durchgeführt:**

- Die angewandten Methoden zum Schutz der Rechte und Sicherheit schutzbedürftiger Gruppen werden kontinuierlich verbessert.
- Die Maßnahmen zur Verhinderung von Diskriminierung und Gewalt gegenüber schutzbedürftigen Gruppen werden ständig weiterentwickelt.
- Die Unterstützungs- und Hilfsmaßnahmen für schutzbedürftige Gruppen werden regelmäßig optimiert.

Das Hotel ist entschlossen, diese Politik zum Schutz schutzbedürftiger Gruppen umzusetzen und arbeitet daran, die Rechte und die Sicherheit schutzbedürftiger Gruppen zu schützen.

### **Es verpflichtet sich, keine Kinderarbeit zuzulassen und folgendes zu gewährleisten:**

- Es wird keinen Mitarbeiter unter 18 Jahren einstellen oder beschäftigen.
- Es wird sicherstellen, dass alle Mitarbeiter das gesetzliche Arbeitsalter erreicht haben.
- Das Unternehmen ist der Ansicht, dass Kinderarbeit illegal und schädlich ist.
- Im Falle der Entdeckung von Kinderarbeit werden die erforderlichen rechtlichen Schritte eingeleitet.
- Zur Sensibilisierung für das Thema Kinderarbeit wird es Schulungen und andere Aktivitäten durchführen.

Es verpflichtet sich, keine Kinderarbeit zuzulassen und wird Maßnahmen ergreifen, um dieses Engagement umzusetzen.

Missbrauch ist die Ausbeutung einer Person zu eigenen Vorteilen.

Belästigung ist das aggressive oder böswillige Verhalten einer Person gegenüber einer anderen.

Missbrauch und Belästigung können physischer, emotionaler, sexueller oder finanzieller Natur sein. Physischer Missbrauch bedeutet, dass eine Person einer anderen Person körperlichen Schaden zufügt, indem sie schlägt, stößt, tritt oder auf andere Weise verletzt. Emotionaler Missbrauch bedeutet, dass eine Person eine andere Person herabsetzt, bedroht, kontrolliert oder einschüchtert. Sexueller Missbrauch bedeutet, dass eine Person eine andere Person zu sexuellen Handlungen zwingt. Finanzieller Missbrauch bedeutet, dass eine Person das Geld einer anderen Person nicht respektiert, ihr kein Geld gibt oder sie finanziell kontrolliert.



## SCHUTZPOLITIK FÜR SCHUTZBEDÜRFTIGE GRUPPEN

<b>Anweisungsnummer :</b>	<b>POL.25</b>
Seiten-Nr. :	Seite 3 / 4
Veröffentlichungsdatum :	11.11.2024
Revisions-Nr. :	00
Revisionsdatum :	

Missbrauch und Belästigung können Menschen jeden Alters, Geschlechts und sozialen Status betreffen. Sie können ernsthafte körperliche und emotionale Verletzungen verursachen. Personen, die Missbrauch und Belästigung ausgesetzt sind, können Probleme wie Depressionen, Angstzustände, posttraumatische Belastungsstörungen, Suchtprobleme und Suizidgedanken erleben.

Missbrauch und Belästigung sind Straftaten. Personen, die Missbrauch oder Belästigung ausgesetzt sind, können sich zur Hilfe an die Polizei, die Staatsanwaltschaft oder eine Hilfsorganisation wenden.

### **Hotel Harassment Complaint Mechanism**

It is committed to ensuring that all employees are protected from harassment. Harassment is defined as any behavior that insults or harms the dignity of any employee. This may include physical, verbal, emotional, or sexual harassment.

It provides a complaint mechanism that addresses harassment complaints confidentially and respectfully. The complainant can report the issue to the hotel's Human Resources department or any manager. The complainant can submit their complaint either in writing or verbally.

The hotel will promptly evaluate the complaint and take the necessary measures. The complaint will be handled in accordance with the hotel's ethical standards and policies. It will be assessed fairly and objectively. The hotel will keep harassment complaints confidential. The identity of the complainant will not be disclosed to anyone outside the hotel.

The hotel is committed to protecting all employees from harassment. It offers a complaint mechanism that handles harassment complaints confidentially and respectfully. The hotel takes a series of measures to prevent harassment complaints. These measures include publishing the hotel's ethical standards and policies, providing training to employees about sexual harassment, and ensuring a way for employees to report harassment.



**SCHUTZPOLITIK FÜR  
SCHUTZBEDÜRFTIGE GRUPPEN**

**Anweisungsnummer :** POL.25  
**Seiten-Nr. :** Seite 4 / 4  
**Veröffentlichungsdatum :** 11.11.2024  
**Revisions-Nr. :** 00  
**Revisionsdatum :**

The hotel is taking the following actions to prevent the local community from experiencing harassment:

- Hotel employees will receive training on harassment and abuse.
- Efforts will be made to raise awareness about harassment and abuse within the hotel.
- Complaint mechanisms will be established within the hotel to address harassment and abuse.
- Cases of harassment and abuse will be investigated promptly and effectively.
- Support will be provided to victims of harassment and abuse.

The hotel aims to prevent the local community from experiencing harassment and create a safe environment within the hotel through these efforts.